

แบบฟอร์มรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความรุนแรง	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง	หมายเหตุ
๑.	การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง	๒	๑	โอกาสเกิดน้อยที่สุด	<p>ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และโครงการขยายผลโครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p>	
๒.	การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย	๒	๑	โอกาสเกิดน้อยที่สุด		
๓.	การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน	๒	๑	โอกาสเกิดน้อยที่สุด		
๔.	การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	๓	๒	โอกาสเกิดปานกลาง		
๕.	การปิดบังข้อมูล/ความผิด	๓	๓	โอกาสเกิดมากที่สุด		
๖.	การหาประโยชน์ให้ตนเอง	๒	๑	โอกาสเกิดน้อยที่สุด		
๗.	การรับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่	๒	๑	โอกาสเกิดน้อยที่สุด		
๘.	การให้ของขวัญและของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า	๒	๑	โอกาสเกิดน้อยที่สุด		
๙.	การได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง	๓	๑	โอกาสเกิดน้อยที่สุด		
๑๐.	การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ	๒	๑	โอกาสเกิดน้อยที่สุด		

หมายเหตุ : ๑. ส่วนราชการต้องตอบคำถามข้อมูลตามแบบฟอร์มทุกข้อ

๒. ส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดภายใน วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทางเอกสาร และ e-mail : hr.sukhothai๖๓@gmail.com

๓. เกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดและระดับความรุนแรงคือ ๑ ถึง ๓

๑ = รุนแรงน้อยที่สุด/โอกาสเกิดน้อยที่สุด

๒ = รุนแรงปานกลาง/โอกาสเกิดปานกลาง

๓ = รุนแรงมาก/โอกาสเกิดมากที่สุด

ผู้รายงาน.....หัวหน้าส่วนราชการ

(...นายวิระ...รูปทอง...)

ตำแหน่ง...ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย...